



ANIOS

in de huisartsenpraktijk

Inhoud

1.	Inleiding	2
2.	Wat zijn de voordelen om een basisarts in te zetten?	3
3.	Welke aandachtspunten zijn er?	4
4.	Supervisie	5
5.	Arbeidsvoorwaardelijke zaken	5
6.	Kennisdagen op de huisartsopleiding	6
7.	Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding	6
8.	Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering?	7
9.	Hoe vind je een ANIOS?	7
10.	Meer informatie	7



De inhoud van dit boekje is gevormd door de Amsterdamse Huisartsenalliantie en aangepast voor de Huisartsen Brainport regio

1. Inleiding

Dit document is ontwikkeld voor zorgverleners in huisartsenpraktijken.

Waarom?

Bij Huisartsen Brainport (HB) vinden we het belangrijk dat ANIOS/basisartsen de kans krijgen om kennis te maken met het huisartsenvak en de sfeer in een huisartsenpraktijk. Zo kunnen zij ontdekken of een carrière in de huisartsgeneeskunde bij hen past.

In meerdere regio's in het land wordt goede ervaring opgedaan met ANIOS die werken in huisartsenpraktijken. Wij vinden het belangrijk om huisartsenpraktijken te informeren over de mogelijke inzet van ANIOS en te benoemen aan welke zaken gedacht moet worden voordat een ANIOS in dienst komt: van arbeidsvoorwaarden tot de positieve opbrengsten die de inzet van een ANIOS met zich kan meebrengen.

'Als huisarts heb ik alleen maar goede ervaringen met ANIOS.'

'Een ANIOS ontzorgt mij en mijn collega's in de praktijk.'

2. Wat zijn de voordelen om een basisarts in te zetten?

Zorgverleners in huisartsenpraktijken die eerder met ANIOS hebben gewerkt, geven het volgende aan:

- Een ANIOS brengt rust in de praktijk omdat er meer ruimte ontstaat om andere zaken op te pakken.
- Doordat een ANIOS een zorgbijdrage levert in de praktijk, kan werk van de huisarts/HIDHA/waarnemer uit handen genomen worden. Het gevolg is meer continuïteit van zorg.
- Een ANIOS staat open voor taken op diverse niveaus in de huisartsenpraktijk en kan voor meerdere typen werkzaamheden worden ingezet. Bijvoorbeeld ondersteuning van POH-ouderen, meehelpen in het voorbereiden van accreditatieaanvraag voor de praktijk en een bijdrage leveren aan praktijk- en kwaliteitsmanagement.
- De frisse blik van een ANIOS werkt verhelderend!
- Een ANIOS werkt vaak 32-40 uur per week voor een periode van ongeveer een jaar. Dat zorgt voor een vertrouwd gezicht in de praktijk.
- ANIOS kunnen ook (sociale) visites rijden bij patiënten met minder complexe vraagstukken.
- Een ANIOS kan begeleid worden om zichzelf ook in lastige situaties staande te houden. Het betekent dat een ANIOS niet enkel de eenvoudige, reguliere vragen behandelt en dat alle complexe vraagstukken voor de huisarts zijn. Er kan een evenredige balans in soorten hulpvragen gecreëerd worden voor zowel huisarts als ANIOS.

Uit onderzoek bij het cliëntenpanel van de Stichting Amsterdamse Gezondheidscentra bleek dat een deskundig professional en een vast vertrouwd gezicht in de praktijk als belangrijke aspecten van goede huisartsenzorg worden ervaren. Waarbij aangegeven wordt dat de deskundig professional niet een volleerd huisarts hoeft te zijn.

3. Welke aandachtspunten zijn er?

- Een ANIOS is geen gediplomeerd huisarts en kan geen diensten overnemen.
- Goede begeleiding en supervisie (en dus tijdsinvestering van de begeleidend huisarts) is onmisbaar.
- Een ANIOS moet de beschikking hebben over een superviserend huisarts op locatie en heeft de eerste 6-8 weken extra begeleiding nodig om in te werken.
- De supervisie van een basisarts zonder ervaring heeft een intensiever karakter dan de begeleiding van een basisarts met ervaringsjaren in een ziekenhuis.
- In complexe populaties en bij complexe problematiek, kan het zijn dat een ANIOS langere tijd nodig heeft.
- Houd er rekening mee dat een ANIOS niet altijd even gemakkelijk te vinden is. Richt de organisatie van de praktijk daarom niet in op continuïteit van ANIOS.

Ervaring van een ANIOS:

‘Het werken in de huisartsenpraktijk heeft mij veel opgeleverd. Eén van de belangrijkste leerpunten voor mij is dat ik in die periode geleerd heb om een gevoel te ontwikkelen voor een ‘pluis’/’niet-pluis’ gevoel.’

4. Supervisie

Een basisarts is bevoegd tot het verrichten van handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg als hij over de hiervoor benodigde bekwaamheid beschikt en heeft een eigen verantwoordelijkheid hierin. Een basisarts beschikt echter niet over dezelfde bekwaamheden als een huisarts. Daarom is het van belang dat een basisarts onder supervisie van een huisarts werkt.

Door supervisie wordt gewaarborgd dat patiënten de huisartsgeneeskundige zorg ontvangen die zij nodig hebben. De afzonderlijke afspraken rondom supervisie heeft de LHV verwoord in het [Standpunt Supervisie basisarts](#), te lezen op de website van de LHV.

In het document 'Praktisch handboek ANIOS in de huisartsenpraktijk' vind je adviezen en tips om de onderlinge samenwerking op het gebied van supervisie invulling te geven.

Supervisie

'Ik vond het best spannend om een ANIOS bij mij in de praktijk te laten werken.'

Vooraf de eerste weken heeft de ANIOS best wat begeleiding nodig. Al gauw merkte ik dat de ANIOS steeds meer zaken in het vizier had. Vanaf dat moment werd de begeleiding iets minder intensief en kon ik me op zaken richten waar ik voor de start van de ANIOS niet aan toe kwam.'

5. Arbeidsvoorwaardelijke zaken

In de cao Huisartsenzorg komt de functie basisarts/ANIOS nog niet voor (ten tijde van publicatie van dit document). Op dit moment kun je dan ook de functie van basisarts het beste vergelijken met het profiel van een verpleegkundig specialist (VS) of een physician assistant (PA).

Om het salaris te bepalen, neem je de ervaringsjaren van de ANIOS mee. Heeft iemand ervaringsjaren in het ziekenhuis opgedaan, neem dan het laatste salaris als referentie. Komt iemand net vanuit de studiebanken, dan ligt het salaris uiteraard lager. Vraag eventueel advies aan de HR-afdeling van je zorggroep.

Voor een optimaal rendement is een jaarcontract van minimaal 24 uur per week het beste. Een basisarts is BIG-geregistreerd en kan dus zelfstandig werken en medicatie voorschrijven. De inwerktijd beslaat meestal zo'n 6-8 weken. De leercurve is doorgaans steil.

6. Terugkomdagonderwijs op de huisartsopleiding

Vanaf september 2024 organiseert de locatie Eindhoven van de huisartsopleiding Maastricht terugkomdagonderwijs voor ANIOS die werkzaam zijn in de regio. De doelen van deze bijeenkomsten zijn het bevorderen van de uitwisseling tussen de ANIOS in de regio en hen verder enthousiasmeren voor het huisartsenvak.

Het terugkomdagonderwijs zal één keer per vijf á zes weken plaatsvinden op locatie Striip Z, Tilburgseweg-west 100 in Eindhoven en wordt begeleid door Elsje Kuijper, HAB en coördinator huisartsopleiders en Merijn van de Laar, gedragswetenschapper en adjunct-hoofd. Het zal gaan om ochtenden waarin er aandacht is voor uitwisseling van casuïstiek en leren van ervaringen en daarnaast zal er ook inhoudelijk onderwijs gegeven worden. Aanmelden voor dit onderwijs kan door een e-mail te sturen naar Merijn.vandeLaar@maastrichtuniversity.nl.

We verzoeken de huisartsenpraktijken om een ANIOS ruimte te geven om dit onderwijs te kunnen volgen. Je kunt zelf bepalen of deelname in werktijd is of voor eigen rekening van de ANIOS.

Vanuit Huisartsen Brainport houden we graag contact met de ANIOS in de regio. We vragen praktijken om door te geven als er een ANIOS in de huisartsenpraktijk start door een e-mail te sturen naar info@huisartsenbrainport.nl. Deze gegevens gebruiken we om ANIOS uit te nodigen voor het terugkomdagonderwijs.

7. Gedeeltelijke vrijstelling huisartsopleiding

Het hoofd van de huisartsopleiding kan drie maanden vrijstelling geven voor de huisartspraktijkstage als een ANIOS na het werken in de praktijk zich aanmeldt bij de huisartsopleiding. Voorwaarde is dat de ANIOS een half jaar op fulltime basis in een huisartsenpraktijk heeft gewerkt onder begeleiding van een RGS erkend huisartsopleider. Het oordeel van de begeleidend huisarts met betrekking tot de opgedane kennis en ervaring wordt in dit besluit meegewogen.

8. Hoe zit het met aansprakelijkheid en verzekering?

- De zorgaanbieder is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en organisatie van de zorg (artikel 3 e.v. Wkkgz).
- Het is belangrijk dat de supervisor een goed gevoel heeft over de bekwaamheid van de ANIOS zodat opgedragen taken zorgvuldig kunnen worden uitgevoerd. Dit dient de supervisor voor start van de werkzaamheden te toetsen aan de hand van de huisartsgeneeskundige richtlijnen.
- Ondanks de eigen professionele verantwoordelijkheid van de ANIOS, blijft de superviserend huisarts eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg.
- Als de ANIOS te maken krijgt met een (tucht)klachtzaak, dient de superviserend huisarts de ANIOS bij te staan. Ook als de ANIOS niet meer in de praktijk werkt en de klacht betrekking heeft op de zorgverlening in de periode dat dit wel het geval was.
- Houd er rekening mee dat een patiënt ook een (tucht)klacht tegen de supervisor kan indienen. In de meeste gevallen zullen patiënten ook hun ongenoegen uiten bij de huisartsenpraktijk (Wkkgz). De praktijkhouder is dan verantwoordelijk voor de afhandeling van de klacht.
- Meld de ANIOS voor start van de werkzaamheden aan bij de beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Werk je als praktijkhoudend of waarnemend huisarts, dan dien je zelf een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Je verzekert ook de ANIOS. Een ANIOS valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

9. Hoe vind je een ANIOS?

Op de website van Huisartsen Brainport is een standaard vacaturetekst beschikbaar om ANIOS te werven. Zorgverleners in huisartsenpraktijken kunnen deze gebruiken en de tekst kan ook aangepast worden naar wens en eigen situatie.

10. Meer informatie

Op de website van Huisartsen Brainport vind je deze informatiefolder ook terug. Ook vind je daar, naast een aantal ervaringen van ANIOS, het Praktisch Handboek ANIOS in de huisartsenpraktijk dat als leidraad gebruikt kan worden voor de eerste weken dat een ANIOS in de praktijk komt werken.